

День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Республики Мордовия

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ



В. Н. Киргизова

Читайте на стр. 4

Профсоюзы в цифрах

В течение последних лет принимаются меры по возобновлению деятельности и созданию новых профорганизаций. В результате проведенной работы в ряды профсоюзов приняты 1676 человек, из них молодежи до 35 лет – 1041 человек. На 1 января 2018 года наша республиканская организация Профсоюза объединяет одну городскую, 20 районных организаций, 143 первичных профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 18555 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством на 1 января 2018 года составляет 91 процент.

Дорогие друзья! Сердечно поздравляю вас с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Ваш труд требует глубокой самоотдачи, огромных физических и духовных сил. Вы решаете важнейшую государственную по обеспечению продовольственной безопасности страны, вкладывая в свою работу душу и беззаветную любовь к родной земле.

Этот год доставил аграриям республики немало хлопот и испытаний. Но благодаря вашему трудолюбию и деловому настрою даже в таких условиях получен высокий урожай зерна и сахарной свеклы, увеличено производство основных видов сельхозпродукции, обеспечен рост многих показателей, продолжена модернизация села.

Мордовия стабильно занимает лидирующие позиции среди регионов страны по производству мяса, молока и яиц. Мы не только полностью обеспечиваем себя продуктами, но и свыше 60 % продукции поставляем за пределы республики, активно расширяем свое присутствие на отечественном и зарубежных продовольственных рынках. А главное, что продукция мордовских аграриев – качественная, доступная и экологически чистая.

Я выражаю огромную благодарность всем труженикам села, ветеранам, передовикам производства за самоотверженный труд, стойкость и терпение, за верность своему признанию!

Пусть руки не знают усталости, а глаза всегда радуются колосающей ниве!

О всей души желаю вам и вашим близким новых трудовых рекордов и свершений, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Глава
Республики Мордовия

В. Д. Волков

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Поздравление главы РМ Волкова В. Д.	1 стр.	В гостях у Ковылкинского строительно-аграрного техникума.....	5 стр.
На АО «Хлебная база» наградили лучших.....	2 стр.	Фермерские заботы Ямашкиных.....	6 стр.
К 100-летию Профсоюза АПК РФ.....		Ольга Скабеева и Евгений Попов в гостях у «Колоса».....	7 стр.
Интервью с К. А. Альмяшевым.....	3 стр.	Страна Советов.....	8 стр.
«Мы людей не обижаем» – как живется и мечтается на ООО «Мечта».....	4 стр.	Блюда из картошки.....	8 стр.

Дорогие труженики полей и ферм, руководители и специалисты сельскохозяйственных предприятий, фермерских хозяйств, работники пищевой и перерабатывающей промышленности, ученые-аграрии, ветераны отрасли!

Примите самые теплые, сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Сельское хозяйство – это одна из самых динамично развивающихся отраслей нашей экономики республики. Положительные тенденции отмечаются в производстве животноводческой продукции, увеличивается урожайность сельскохозяйственных культур, устойчиво работают предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности. По многим показателям Мордовия продолжает сохранять лидирующие позиции в Приволжском федеральном округе.

Уверенный рост складывается благодаря самоотверженному труду сельчан, опыту ученых-аграриев, продуманным инвестициям товаропроизводителей, чьи общие усилия направлены на развитие сельских территорий, благополучие людей, что содействует решению нашей главной задачи – раскрытию огромного потенциала агропромышленного комплекса республики.

Хочу поблагодарить всех, кто работает на селе, на полях и фермах, перерабатывающих предприятиях. Спасибо вам за ваш труд, упорство, патриотизм, за умение и желание работать. Это создает предпосылки для будущих достижений, способствует динамичному развитию сельскохозяйственного производства и современной инфраструктуры села.

Желаю всем крепкого здоровья, вдохновения, оптимизма и новых успехов на благо процветания села, укрепления и развития агропромышленного комплекса родной Мордовии!

Первый заместитель Председателя Правительства –
Министр сельского хозяйства и продовольствия
Республики Мордовия

В. Н. Сидоров



Уважаемые аграрии!

От Федерации профсоюзов Республики Мордовия примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником – Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Сельское хозяйство – неотъемлемая и важная часть экономики Мордовии и по праву является гордостью региона. Сегодня в отрасли АПК внедряются передовые технологии, новые принципы производства и переработки, происходит модернизация предприятий. В результате агропромышленный комплекс республики становится еще более современным и эффективным. И все это благодаря труженикам, которые остаются примером трудолюбия и стойкости, верности и преданности своему делу.

Мы глубоко признательны механизаторам и животноводам, специалистам и руководителям за напряженный труд по увеличению продуктивности полей и ферм, подъему отрасли на более высокий уровень конкурентоспособности, обеспечению продовольственной безопасности нашего региона. Спасибо Вам за каждодневный самоотверженный труд, за верность профессии, за то, что, благодаря вашим рукам, на столе жителей республики всегда есть хлеб. Мы гордимся вашим трудом, он очень нужен родной Мордовии и России в целом.

От всей души мы благодарим за конструктивную работу и профсоюзный актив отрасли АПК. Рассчитываем, что наши совместные дела и в дальнейшем будут приносить реальную пользу всем труженикам региона. А реализация всех запланированных мероприятий позволит сельскому хозяйству Мордовии выйти на принципиально новый уровень, соответствующий самым современным мировым требованиям.

Пусть каждый ваш день будет полон хороших дел, а результаты труда позволят достойно жить. Благоприятных вам условий на будущий сельскохозяйственный год. Радостного настроения, достойной заработной платы, позитивных перемен в жизни, уверенности в завтрашнем дне, счастья, здоровья, любви, мира и благополучия!

С уважением,
Председатель Федерации профсоюзов
Республики Мордовия

С. В. Борисов



Уважаемые работники сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, ветераны отрасли!

Уважаемые члены Профсоюза, коллеги!

В День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности нашей республики хочется поздравить всех тех, кто от зари до зари, без выходных дней трудится на земле, выращивает хлеб и овощи, поставляет на наши столы молоко, мясо и другие продукты питания.

Агропромышленный комплекс нашей Республики Мордовия славится талантливыми и трудолюбивыми людьми.

Благодаря вашему мастерству, мудрости, опыту, упорству выращиваются рекордные урожаи с полей и теплиц, из года в год повышаются надои молока, растут показатели мясного производства, создаются качественные продукты питания.

Кроме того вы широко модернизируете свою отрасль АПК.

Искренне желаю в этот праздничный день вам и вашим близким здоровья, счастья, достатка и благополучия, уверенности в завтрашнем дне!

С уважением,
Председатель Мордовского рескома
профсоюза работников АПК

К. А. Альяшев



ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ

Богата осень урожаем. Славится она и доблестным трудом. Свообразным способом отметили завершение сезона на АО «Хлебная база». Здесь на интересное мероприятие «Золотая осень» пригласили людей, для награждения за добросовестный труд и личный вклад в развитие сельскохозяйственного производства. Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия были награждены: машинист насосной станции Тамара Анатольевна Дречина, плотник Геннадий Васильевич Захаров, Техник-лаборант Людмила Михайловна Каштанова, весовщик элеваторных весов Альфия Раисовна Салтыкова.

Благодарности Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия получили: экономист Диляра Джиганшевна Шатаева, весовщик Адила Хайдаровна Ляуртева,

инженер по охране труда и технике безопасности Наталия Алексеевна Сандина, весовщик элеваторных весов Венера Жигануровна Чурбанова.

Почетными грамотами Мордовского Рескома профсоюзов работников агропромышленного комплекса награждены: весовщик автомобильных весов Шамиля Загидулловна Гурина, мастер производственного участка Александр Павлович Крылов, инженер-лаборант Кадрия Раисовна Бакушева, заместитель Генерального директора по качеству Джиганша Батыевич Дубинников, мастер производственного участка механизированного зернохранилища Марина Гавриловна Овчинникова.

Большая группа работников была награждена также благодарностями Мордовского рескома Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Хлебная база» Галия Рязиловна Чурбанова, как победитель смотра конкурса первичных Профсоюзных организаций, по итогам прошлого года, получила благодарность ЦК профсоюзов работников АПК РФ.

Награды вручали Председатель Мордовского рескома Профсоюза работников АПК РФ Кабир Абдуллович Альяшев, который дал высокую оценку профсоюзной организации предприятия, директор АО «Хлебная база» Александр Игоревич Вознесенский, председатель Рузаевского районного комитета профсоюзов работников АПК Анна Васильевна Ачапкина. Все награжденные обрели также памятные подарки.

Теплая получилась встреча, запоминающаяся, красивая, как и сама осень.



ЕСТЬ ПОВОД ДЛЯ ОПТИМИЗМА

Интервью с председателем Мордовского рескома профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Кабиром Абдулловичем Альмяшевым



– Кабир Абдуллович, наша газета выходит в канун торжества, к которому готовится вся республика. Лично для Вас, что означает этот праздник?

– Праздник, который происходит в конце осени, самый яркий, достойный и всенародный. День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, празднество региона, где треть населения проживает в сельской местности. От благосостояния и уровня жизни сельчан во многом зависит благополучие всех жителей нашей республики. Я тоже самый настоящий сельский человек, родившийся, замечу, в конце осени, в небольшом селе, в многодетной семье, с детства познавший все трудности сельского бытия, всю жизнь посвятивший селу. Поэтому для меня эти дни, когда подводятся итоги, называются имена лучших людей, вручаются награды, чувствуются целые династии – главные в году. Я больше скажу – испытываю чувство гордости, радуюсь успехам, отмечаю для себя положительные перемены в отрасли.

– Приятно, что есть повод для оптимизма. С этого места хотелось бы подробнее.

– В настоящее время доля агропромышленного сектора в валовом региональном продукте достигла почти 20 процентов. Сегодня и растениеводство, и животноводство стали драйвером сельскохозяйственного сектора республиканской экономики.

За последние пять лет созданы успешно действующие вертикально интегрированные агрохолдинговые структуры замкнутого цикла, применяющие инновационные технологии выращивания скота и птицы, с производством продукции по принципу «от поля, фермы – до прилавка». В прошлом 2017 году объем производства валовой продукции в сельхозпредприятиях всех категорий составил более 62 миллиардов рублей.

Наши аграрии не только полностью обеспечивают свой потребительский спрос на рынке по мясу, молоку, яйцу, сахару, картофелю и овощам, но и реализуют производимую продукцию в другие регионы нашей страны. Доля вывоза по отдельным ее видам составляет от 40 % до 80 % от их объемов производства.

Должен отметить, что все экономические, финансовые и социальные успехи в отрасли сельского хозяйства достигаются в условиях социального партнерства работодателей и профсоюзных организаций АПК.

– Каким образом это партнерство можно увидеть на примерах?

– Самое наглядное, это цифры. В 2017 году на социальное развитие села было направлено 904 миллиона рублей. Почему говорю я о достижениях наших сельхозпроизводителей? Всем понятно, что эти результаты работы являются базисом, то есть основой развития экономики нашей отрасли. Здесь сконцентрирована работа наемных работников, работодателей и конечно профсоюзных организаций АПК. И во многом такие результаты мы достигли благодаря республиканскому отраслевому соглашению по урегулированию социально-экономических вопросов в АПК Республики Мордовия на 2015–2017 годы. Во всех 20 районных комитетах профсоюза АПК заключены Соглашения между профсоюзом и администрациями муниципальных районов нашей республики.

– Кабир Абдуллович, еще из советских времен пришли к нам коллективные договоры. Они еще актуальны в наше непростое время?

– Не просто актуальны, они играют ключевую роль в защите интересов наемных работников непосредственно на предприятиях и организациях отрасли. Количество работников, охваченных колдоговорным урегулированием 94 процента членов профсоюза. Сегодня наш республиканский профсоюз работников АПК сосредоточен на двух основных целях: **это достойная зарплата и достойное безопасное рабочее место.** И чтобы достичь этого, совместная работа работодателей и профсоюзных организаций ведётся настойчиво и системно. Подкреплю, опять же, цифрами: за январь-декабрь 2017 года в сельском хозяйстве средняя заработная плата составила 24 787 рублей. В обрабатывающем производстве сельскохозяйственной продукция она составила 28 558 рублей. Наконец-то мы – аграрии – достигли 100 процентного уровня средней зарплаты по экономике Республики Мордовия. Сегодня средняя зарплата аграриев нашего края не меньше чем у педагогов и врачей.

– Люди старшего поколения помнят, что в трудной жизненной ситуации можно было обратиться в общественные организации, партком, профком, чтобы попросить помощи. В профсоюз сейчас часто обращаются?

– Как и в прежние годы, значительное внимание в нашей повседневной работе уделяется правовой и юридической помощи членам Профсоюза. Люди к нам идут, а мы стараемся помочь. На личном приеме, включая устные обращения по разным вопросам трудового законодательства, принято 706 членов профсоюза, из них удовлетворено 670 обращений. В 2017 году специальная оценка труда проведена на 2384 рабочих местах в 19 предприятиях отрасли. Летом 2017 года рескомом заключено Соглашение с Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия «О взаимодействии по осуществлению контроля над соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда и иных нормативно-правовых актов содержащих нормы трудового права на 2018–2022 годы».

Кроме того, в целях развития инициативы, творчества, увеличения производства конкурентоспособной продукции, внедрение системы морального и материального поощрения работников отрасли за достижение высоких результатов Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия и рескомом профсоюза ежегодно разрабатываются условия, и подводятся итоги республиканского соперничества.

– Как Вы уже говорили, к празднику подводятся итоги, называются имена лучших. Кем будем гордиться на сегодняшнем празднике?

– Всех перечислить невозможно. Например, общество с ограниченной ответственностью «Ликероводочный завод «Саранский» признан победителем республиканского конкурса «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» по итогам работы за 2017 год и награжден дипломом и денежной премией. Также, победителями трудового соперничества коллективов предприятий, организаций и учреждений за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии РМ в 2017 году признаны 3 трудовых коллектива АПК, 12 работников сельхозпредприятий стали лауреатами, удостоенные звания «Лучший по профессии» за 2017 год. Много наград предстоит вручить и по итогам 2018 года.

– В свете последних событий с пенсионной реформой, хотелось бы знать возрастную ценз в коллективах. Ставка на производстве делается на старшее поколение, кому еще предстоит использовать свой потенциал, кто не торопится отправляться на заслуженный отдых? Ведь это более сознательная, ответственная часть населения.

– Не только. Республиканскому комитету удалось в формате социального партнерства выстроить систему молодежной политики. Созданы и активно действуют Молодежные советы во всех профсоюзных организа-

циях. Широко используется потенциал молодежи при проведении коллективных действий, направленных на улучшение ситуации в АПК республики. Молодежь участвует в российских и республиканских акциях, таких как митинги, собрания и пикетирования.

Особое место по популярности, среди множества мероприятий, заняли ставшие уже традиционными, такие Республиканские благотворительные профсоюзные акции, как «Чистота и забота – детским садам», «Труд. Профсоюз. Ветераны», «Профсоюзы – детям!», «Профсоюз – надежная опора и надежда для людей», «Здравствуй, школа!», «Старшему поколению – почет и уважение!», «Добро. Единство. Молодежь!» – Почет и уважение!», «Добро. Единство. Молодежь!». Профсоюзная неделя студенчества и так далее. Все перечисленные мероприятия направлены на формирование солидарности в молодежной среде, воспитание патриотических качеств, которые так важны сейчас для современного общества. Проводится профориентационная работа по привлечению молодежи в сельскохозяйственное производство. Способствует данной работе принятая в республике новая программа по подготовке и закреплению молодых специалистов на селе на 2013–2020 годы.

Программа гарантирует, что студенты вуза, заключившие договор, по которому они проработают в определенном хозяйстве в течение 5 лет, будут получать стипендию в размере 5300 рублей.

Ежегодно в течение первых трех лет работы молодым специалистам, трудоустроившимся в сельхозпредприятия и организации системы ветеринарной службы будут производиться компенсационные выплаты по 100 тысяч рублей. Кроме того в течение 3-х лет им установлены надбавки к должностным окладам в сумме 8 тысяч рублей в месяц из бюджета республики. Также выпускники получают подъемные по 300 тысяч рублей.

Для вовлечения молодежи в профсоюзную работу ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший профком учебного года», «Лучший молодой профсоюзный лидер Республики Мордовия». Важным мотиватором являются именные профсоюзные стипендии, учрежденные Центральным, республиканским и городским комитетами Профсоюза за успехи в учебе и активное участие в профсоюзной деятельности.

Благодаря постоянной активной работе профсоюзных работников всех уровней Мордовская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса и сегодня остается одной из многочисленной в республике.

– Кабир Абдуллович, известно, что Вы всегда важное значение придавали информационно-пропагандистской работе, нацеленной на повышение уровня информированности трудящихся и создание позитивного имиджа профсоюза АПК. Только благодаря Вашей инициативе продолжается выпуск нашей республиканской профсоюзной газеты «Колос», выходят постоянные публикации в различных СМИ, на радио и телевидении. Планируется ли и дальше такое внимание информационному полю?

– Если мы видим, что газета ежегодно становится победителем творческих конкурсов республиканского масштаба и дважды становилась лауреатом Всероссийского журналистского конкурса на фестивале «Вся Россия», если она востребована, то как может быть иначе? Всего две газеты подобного типа имеются в Приволжском Федеральном округе (еще в Белгороде), поэтому мы дорожим вниманием к нам ЦК Профсоюза АПК, издателем журнала «АгроПроФурьер», где публикуются наши материалы, всем членам профсоюза. Будем и дальше вести доверительный и информационный диалог с читателем. Кроме того, выпускаются профсоюзные корпоративные издания на многих предприятиях АПК, широко применяется электронная почта. Это все работает на имидж.

Мы считаем, что наша задача – напоминать о проблемах и необходимости их решать.

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ



– Избрание меня профсоюзным лидером было совершенно неожиданным, – говорит председатель профкома ООО «Мечта» Чамзинского муниципального района Вера Николаевна Киргизова. – Та сотрудница, что занималась профсоюзными делами до меня, уволилась, а оставить организацию без лидера, было нельзя. Собрали собрание и, к моему удивлению, избрали меня единогласно. С тех пор пролетело почти пять лет. Для меня сейчас уже все хлопоты привычны. Оказывается, это очень ответственно, но и приятно – делать добро.

Бывают в жизни внезапные повороты! Вера Николаевна еще совсем молоденькой, сразу по окончании школы начинала трудиться, просто рабочей, на предприятии «Юбилейный». Но уже с 1999 года, получив профессию биотехнолога в МГУ имени Н. П. Огарева, была

переведена в ООО «Мечта». Сейчас она начальник производства. За период работы она показала себя как отличный работник. Высокие организаторские способности, развитое чувство ответственности за выполнение производственных обязанностей помогают обеспечивать стабильную работу коллектива и добиваться положительных результатов в увеличении производства молочной продукции.

Настойчивость в достижении целей и задач, честность и принципиальность, умение работать с людьми, позволили ей завоевать авторитет и уважение в трудовом коллективе.

Профсоюзный лидер таким и должен быть. Иначе невозможно организовать работу так, чтобы всё бурлило. Направляется вопрос: почему членов профсоюза столько же, сколько всего работающих? 180 человек. Ответ у Веры Николаевны готов: «Мы людей не обижаем!»

Стоит добавить, что не только не обижают, а даже балуют. Что обговорено в колдоговоре – это святое. Льготы, обеспечение спецодеждой, охрана труда, материальная и моральная помощь, достойная зарплата, как бы уже и само собой разумеющееся. Но каждый ли работник на другом предприятии может рассказать о том, как дети сотрудников в каникулы и выходные дни отправляются в ... плавание? В Ульяновский аквапарк, как к себе домой путешествуют, в Казань, по святым местам, просто в город. Причем, профком оплачивает не только транспортные расходы, но и обед для детей во время экскурсии.

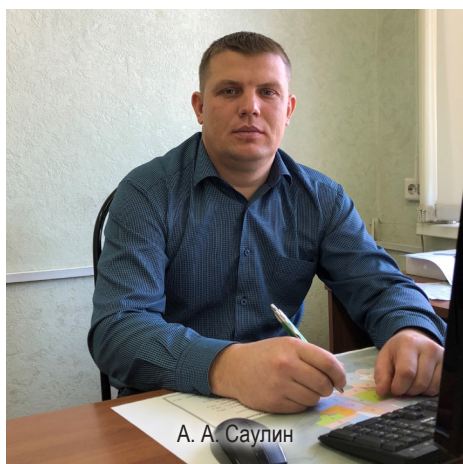
Кстати, об обеде. Нет возможности на предприятии содержать столовую. Но руко-

водство и профсоюзный комитет нашли благоприятный выход. Создали комнату для приема пищи. Там все предусмотрено: приносят работники из дома свои контейнеры, баночки, кулечки, складывают их в холодильник, а потом, в назначенное для каждого подразделения время, разогревают, что надо, в микроволновке, кипятят чайники, достают домашние вкусности и обедают. Приятное с полезным получается. Никаких претензий по поводу качества пищи или очередей в столовой, зато общение!

Об этом, к слову, в профкоме «Мечты» постоянно заботятся. Собираются на праздники всем коллективом, либо кто с кем захочет, но на стол не тратятся, поскольку специальную премию выдают в равных долях: от дирекции и от профсоюза по 300 рублей каждому. В раздаче новогодних подарков тоже никакой «дискриминации», по 2 комплекта сладостей детям и обязательно «джентлментский» набор любому работающему человеку. Если кто-то о таком внимании только грезит, то на «Мечте» мечты сбываются.

Естественно, что когда человек на своем месте, это высоко ценится. За добросовестную работу и активное участие в общественной жизни В. Н. Киргизова награждена Почетными грамотами Чамзинской районной профсоюзной организации, Мордовского республиканского комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса. За вклад в развитие агропромышленного производства она награждена Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия.

Как потратить профсоюзный процент



А. А. Саулин

Быть или не быть? В профсоюзе. Этот фундаментальный вопрос в ФГУ «Государственный центр агрохимической службы «Мордовский» пока не возникал. Да вряд ли он актуален, ведь вся жизнь коллектива неразрывно связаны с жизнью «первички». Председатель профкома Алексей Алексеевич Саулин так и говорит:

– Нас на постоянной службе, кроме людей работающих не полный рабочий день, 45 человек. Коллектив небольшой, сравнительно молодой, активный, поэтому труда не составляет практически видеть и слышать каждого. Есть 6 человек, которые работают в районах, но и они в поле зрения постоянно. Будь то награждение за особые

заслуги, поздравление с радостной датой или дружеская встреча в праздничные дни. Если рассуждать скромно, то можно «опустить крылья» и сослаться на малое количество взносов. Что такое один процент от скромной зарплаты? Копейки! Но можно и по-другому мыслить. Что, например, мешает собраться всем в выходной день и поехать за грибами? Какие немыслимые затраты нужны, чтобы организовать шахматный или бильярдный турнир? Что за препятствия надо преодолеть, чтобы выявить в конкурсе лучшего сотрудника? Кто мешает обнаружить любителей плавания, чтобы вручить абонементы в бассейн? Нужна только инициатива и поддержка. С одной стороны поддерживать должны сами члены профсоюза, а с другой – руководство. Если директор находится «по другую сторону баррикады», то, как бы председатель профкома не бился, ничего не получится. Мне в этом плане повезло, с любым вопросом я обращаюсь к руководству и вижу взаимопонимание.

На примере этой организации можно видеть наглядно, как используются возможности профсоюза. Действительно первичная организация небольшая, но каждый год дети сотрудников имеют возможность отдохнуть в летних загородных лагерях. Причем, родителям 20 тысячная путевка обходится всего в 8 тысяч рублей. Заметная разница, не правда ли? Дети здесь на особом счету. Даже конфеты в новогодние подарки члены профкома набирают сами. Так получается дешевле и лучше. Для своих чад подбирают свежие, луч-

шие, интересные сладости. На профсоюзную елку, что теперь каждый год проводится в Доме Союзов, родители отвозят своих малышей тоже бесплатно.

Можно сочувственно отнестись к тем профсоюзным лидерам, которые больше ропщут, чем делают. Ведь звезд с неба хватать никто не заставляет. Организуй теплую встречу перед профессиональным праздником, позаботься о наградах, Почетных грамотах, подготовь продовольственные наборы сотрудникам, не забудь поздравить с юбилеем, рождением ребенка, предложи санаторную путевку с 20 процентной скидкой – и уже человек радуется, понимает, что с профсоюзом по пути, с ним легче и веселее. Алексей Алексеевич рассказывает об этих шагах, как о будничной работе, не глобальных действиях. А ведь жизнь и состоит из мелочей, иногда неприятных, но и счастливых тоже.

– В коллективном договоре у нас, кажется все предусмотрено, – рассуждает Алексей Алексеевич, – но каждый новый день ставит новые задачи. Отрадно, что у нас не происходит травм, несчастных случаев, ведь работа с химикатами не простая. Приятно, что удается спланировать коллектив во время совместных поездок на День здоровья, тематических вечеров на праздники, торжественных собраний, других мероприятий. Наверное, у профсоюза именно такое предназначение – помогать людям, защищать их и сблизить. Если это удастся, значит мы не зря работаем.



Н. В. Поздеева

Преподавать в Ковылкинском аграрно-техническом техникуме – дело непростое. Дети приезжают со всех соседних районов. Не отличники, понятно, и не из семей олигархов. Порой момент «притирки» происходит болезненно. Но, когда за плечами 26 лет работы, когда есть неподдельная любовь к студентам, желание создать благоприятный психологический климат на занятиях и в свободное от учебы время, то все получается. Педагоги и воспитатели работают опытные, чуткие.

Например, Поздеева Наталья Валентиновна зарекомендовала себя теоретически подготовленным специалистом, умело владеющей методикой преподавания как общеобразовательных, так и специальных дисциплин. В своей работе она сочетает различные формы и методы учебных занятий, применяет элементы инновационных технологий. Активно занимается и методической работой, выступает с докладами по проблемам обучения, вносит предложения по улучшению учебно-воспитательного процесса в колледже, участвует в работе сетевой экспериментальной площадки при Мордовском институте образования. Свои педагогические идеи, формы и методы преподавания излагает в методических публикациях. Наталья Валентиновна постоянно работает над повышением педагогического мастерства. Высокие организаторские способности, настойчивость в достижении целей и задач, честность и принципиальность, умение работать с людьми позволили ей завоевать авторитет и уважение в трудовом коллективе.

Учитывая деловые качества Н. В. Поздеевой, способность отстаивать общественные интересы, в апреле 2006 года коллеги по работе

ПРОФКОМ ПОЛОН ИДЕЯМИ

избирают ее председателем первичной профсоюзной организации. Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки ГБПОУ РМ «Ковылкинский аграрно-строительный колледж» объединяет в своем составе более 50 работников из числа педагогического и технического персонала, и главное в работе профкома – защита прав трудового коллектива.

Члены профкома периодически посещают общежитие и пищеблок с целью контроля условий жизни студентов и качества питания. Председатель ППО в обязательном порядке входит в состав всех комиссий по приемке учебного заведения к новому учебному году, по приемке общежития, по разработке внутренних локальных актов, в состав стипендиальной комиссии.

Работа профкома организуется в соответствии с Положениями Профсоюза, составленными в соответствии с Положениями Республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки Республики Мордовия. Члены профкома организуют различные мероприятия как для преподавателей и сотрудников, так и для студентов. Это и Дни здоровья, благотворительные акции, например, «рождественское чудо», «зеленая волна» и другие мероприятия. Разве неприятно, когда во время святок в гости к подшефным детям приходит целая делегация с игрушками, подарками, с веселым настроением? Это и есть рождественское чудо. Ребята очень ждут таких гостей.

Профсоюзный актив под руководством Натальи Валентиновны регулярно проводят множество мероприятий, таких как «Вступай в Профсоюз!» Поэтому абсолютно все являются членами профсоюза. Проходят профсоюзные благотворительные акции «Профсоюз – детям», «Чистота и забота – детским садам», «Лучшая профгруппа», проведение спартакиад «Здоровье», конкурс «Сударушка», «круглые столы» на профсоюзную тематику, День первокурсника, День семьи, День пожилых людей и другие. Например, «Всероссийский экологический субботник «Зеленая Весна» – традиционное и значимое событие, которое посредством практических мероприятий способствует развитию и распространению экологической культуры в России и формированию социально-ответственного подхода к деятельности у молодежи. Начиная со старта проекта в 2014 году, во Всероссийском экологическом субботни-

ке «Зеленая Весна» постоянно принимают участие дети и подростки, студенты, преподаватели и сотрудники колледжа.

В целях вовлечения молодежи в здоровый образ жизни и занятия спортом, популяризации культуры безопасности в молодежной среде в нашем колледже каждый год проводится «День здоровья». Он проходит на стадионе физкультурно-оздоровительного комплекса. В нем принимают участие студенты, преподаватели и сотрудники колледжа. Вот и на этот раз, они играли в волейбол, футбол, занимались гимнастикой и армрестлингом. Особенно всем понравились шуточные «Веселые старты». Этот день подарил всем заряд бодрости, хорошее настроение и оставил яркие впечатления!

Недавно в здании Ковылкинского Дома культуры прошло торжественное мероприятие, посвященное Международному Дню Учителя. В адрес уважаемых педагогов, воспитателей и ветеранов педагогического труда прозвучало много теплых слов. Заслуги некоторых преподавателей отметили наградами. Среди награжденных педагогов были и преподаватели колледжа. Почетной грамотой от правительства РМ была награждена И. В. Данилина Почетной грамотой от Министерства образования РМ – Н. К. Акулина и В. В. Петрушина. А. Ф. Ириков был награжден Почетной грамотой от Госсобрания РМ. Грамоты от главы Ковылкинского района и от городской администрации получили Г. Н. Казакова и В. И. Тришин. Педагоги и студенты колледжа поздравили учителей и приглашенных гостей с праздником.

Очевидно, что в колледже большое значение придано работе профсоюзной организации. Это и не удивительно, ведь когда профсоюзный лидер в постоянном поиске нового, интересного, когда стоит на страже интересов работающих, то и положительный результат, оценка труда не заставляет себя ждать.

За многолетний добросовестный труд и активное участие в общественной жизни Н. В. Поздеева награждена Почетными грамотами Государственного собрания Республики Мордовия (2010 год), Мордовского республиканского и Центрального комитетов Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, а в августе 2011 года ей было присвоено звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации».

КОРОЛЕВЫ КОЛЛЕДЖА

*Янтарная осень начальная
Срывает лист золотой,
Картина немного печальная
И грусть навевает порой.*

В чудесный осенний вечер в общежитии «Ковылкинский аграрно-строительный колледж», состоялся конкурс «Королева осени». В конкурсе принимали участие девушки – первокурсницы разных специальностей: Оценивало девушек строгое, но справедливое жюри, состоящее из преподавателей, воспитателей и директора колледжа Галины Николаевны Киржаевой.

Конкурс состоял из пяти этапов: Визитная карточка, конкурс талантов, демонстрация моды, дизайнерское мастерство, приготовление и подача блюд и кондитерских изделий.

Прекрасную атмосферу создавали в зале ведущие Тураева Елизавета и Учамбрин

Юрий, солистки Медведева Снежана, Федорова Зинаида, танцоры: Нищев Александр, Чекашова Олеся, Коротков Сергей и Волкова Елена.

По итогам конкурсов, «Королевой осени» стала Чекашова Олеся, «Мисс осень» Волкова Елена, «Мисс грация» Радынова Виктория, «Мисс очарования» Гусенкова Ирина, «Мисс осенняя красавица» Бессонова Диана.

Председатель жюри Г. Н. Киржаева, вручила конкурсанткам грамоты, сладкие призы. Воспитатель общежития И. В. Семина от спонсоров конкурса В. А. Сяткиной и О. В. Клеповой подарила вечерние платья.



Фермерские заботы Ямашкиных

Согласно официальной формулировке, крестьяно-фермерские хозяйства в России – это разновидность малого или среднего бизнеса, напрямую связанного с сельскохозяйственной деятельностью. До какого-то времени ни муж, ни жена Ямашкины с сельским хозяйством связаны не были. Однако теперь Виктор Михайлович не биолог и Ирина Леонидовна не учитель географии. В профсоюзах И. Л. Ямашкина больше известна, как председатель регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Республики Мордовия и член Мордовского рескома профсоюза АПК РФ. Сегодня она любезно согласилась поговорить на тему фермерства. Не все так просто в этом «государстве».

За мужем

Так что же заставило кардинально сменить образ жизни этим двум высокообразованным людям и посвятить себя той самой сельскохозяйственной деятельности? На этот вопрос однозначного ответа от Ирины Леонидовны мы не получили. Зато узнали много интересного, что происходит не только на полях, но и в семьях фермеров.

– Меня воодушевил на такой «подвиг» опыт мужа, который, будто бы, ни с того, ни с сего вдруг решил заняться производством зерна, рассказывает Ирина Леонидовна. – У него получалось, если смотреть со стороны, все легко. Конечно, пришлось изучать литературу, консультироваться со специалистами, посвятить себя делу с головой. В России к данному моменту много говорилось о выгоде организовывать именно семейные предприятия, специализирующиеся на выращивании зерновых или овощей. Видя пример мужа, энтузиазм, получая его поддержку, я решила поучаствовать в программе «Начинающий фермер». Для меня авторитет мужа непререкаем. Он помог. Я выиграла грант, который, в первую очередь помог отремонтировать овощехранилище. Мы рассчитывали выращивать картофель на площади 150 гектаров. Нужны были довольно внушительные капиталовложения. Надо было закупать технику, готовить огромный пакет документов и согласований. Словом, все закружилось вокруг гранта, наших планов. Благо, что муж удивительно компетентно разбирается во многих вопросах, мне одной такой груз забот осилить было бы невозможно.

К этому времени подрастали дочери. Они тоже с пониманием отнеслись к решению родителей стать фермерами, и полностью заботу о доме взяли на себя. Девчонки оказались очень прогрессивными и целеустремленными. В дальнейшем каждая из них выбрала свою профессию. Правда, но одна из них не стала поступать на сельскохозяйственный факультет. Екатерина сейчас уже работает вместе с родителями после окончания юридического факультета. Вероника станет врачом.

А родители, причем, каждый на своей машине, с утра и до позднего вечера заняты. У них бизнес. Как построить выгодный бизнес в селе, который будет приносить стабильный доход? Об этом мы говорим с Ириной Леонидовной.

– Одной из главных задач, которую мы перед собой поставили, закупка хороших семян. Что касалось работы техники, это прерогатива Виктора Михайловича. Я больше занималась документацией. Благо, то сейчас есть возможность через современные средства коммуникации общаться с такими же, как мы, фермерами, с научно-исследовательскими институтами, крупными специалистами, – делится Ирина Леонидовна. – Это позволило завести круг знакомых, партнеров. Мы закупили супер элитные семена картофеля, клубни которых не подвержены заболеваниям, хорошо лежат, имеют товарный вид. Первый урожай очень обрадовал. Мало того, что он удался, еще и люди оценили качество. Мы продавали кар-

тофель не только для продовольственных целей, но и на семена. Кажется, можно было «выдохнуть». Но тем и трудна работа фермера, что останавливаться нельзя, постоянно надо искать способы оптимального хозяйствования, иначе, откуда ни возьмись, начнут возникать проблемы. И они не замедлили появиться.

Перекосы

Трудности, связанные со сбытом продукции, закупками семян, удобрений, прицепной техникой и оборудования встали во весь рост. Казалось бы, без картошки ни одна семья, ни одна столовая или ресторан не обходится ни дня. Но реализация продукции стала «тормозить». Причина этакого состояния, прямо-таки на поверхности. В любом известном сетевом магазине лежат клубни, привезенные из Египта, Израиля, Китая. Они вымыты, расфасованы в цветные пакеты разного веса, выглядят симпатично. О качестве умолчим. Как говорится, «на вкус и цвет...» А картошка, сваренная неразрезанной, круглой, которая сверкает перламутровыми бликами и источает неповторимый аромат натурального овоща, лежит невостребованной. У нее даже цены настоящей нет! По себестоимости этот популярный овощ не так дешев. В производство картофеля вкладываются немалые деньги, начиная от механизированного и ручного труда, кончая удобрениями, средствами защиты растений, электроэнергии, горючего, транспортировки и хранения. Получается, что реализация происходит по цене ниже, чем цена себестоимости. Но и это еще не главная проблема, а в том, что экологически чистая, районированная, вкусная картошка не принимается в столовых и ресторанах.

Хотели Ямашкины на чемпионате мира по футболу угощать гостей этим продуктом, надеялись, натуральность. Не получилось. Никто не захотел возиться с тем, чтобы мыть, фасовать, чистить картофель. Работникам общепита проще взять в руки полуфабрикат, пусть и с загадочным качеством и содержанием «химии». Надо отдать должное, что картина не столь печальная для наших фермеров. Картофель, выращенный в Чамзинском муниципальном районе, селе Отрадное, с удовольствием готовят в детских садах, больницах, столовых района. Мало того, есть постоянные партнеры в Саратове, Волгограде, других регионах, где по-настоящему ценят продукцию, которую сейчас часто характеризуют, как «без ГМО».

Ирина Леонидовна обмолвилась, что если бы наладить переработку, было бы легче с рынком сбыта. Приобрести специальное оборудование для сухой чистки и мойки, для фасовки картофеля. Пока это трудно. Пришлось сначала купить прибор климат контроля в овощехранилище, потратится на более важные нужды. Все приобретается постепенно, ведь деньги «лопатой супруги не гребнут», они кредиты берут, в производство вкладывают, надеются только на свои силы. Однако, в прошлом году тысячи тонн, и не только Ямашкиным, пришлось отправить, буквально за копейки на переработку, чтобы получить крахмал. Вот такие перекосы

Варианты

У каждого вида деятельности свои особенности и требования, даже на начальном этапе работы. Всегда есть возможность сэкономить, если хотя бы часть рабочих процессов выполнять самостоятельно, это совсем несложно. Ведь много затрат связано именно с выплатой заработной платы. Без решения этого вопроса никакой работы не получится. Но что интересно, односельчане с прохладцей отнеслись к тому, что фермерам понадобились рабочие, как на постоянную, так и на сезонную работу. Это не новость, с кадрами у фермеров всегда напряженная ситуация: молодежь на такую работу не спешит, а люди постарше, если уже не нашли себе достойное применение, то на тяжелый крестьянский труд не всегда согласны. Выход, конечно, нашлся. Родственники и знакомые, которым небезразлично, как идут дела у фермеров, специально подстраиваются с отпусками, чтобы по-



И. Л. Ямашкина

Казалось бы, дополнительные рабочие места в селе, возможность заработать. Но не всегда совпадают мысли работодателя и соискателя должности. Увы. Да и соседство крупных агрохолдингов позволяет надеяться на более солидное денежное вознаграждение.

Помощь

Ирина Леонидовна отметила, что проблем в фермерском хозяйстве, но о них говорить наша собеседница не особенно распространялась. Зато она много теплых слов сказала о сотрудниках Министерства сельского хозяйства и продовольствия.

– Я не знаю, какой министр может быть так доступен, как наш Владимир Николаевич Сидоров. Мы ему очень благодарны за внимание к фермерам. Иной раз возникают, кажется, неразрешимые проблемы, обратиться в министерство а, там всегда помогут найти выход из создавшейся ситуации. Особенно часто его слово помогает решить проблемы с расширением доступности кредитов, реализацией продукции, и других вопросов. Ведь проблема ценообразования и обеспечения доходности волнует не только нас. Если мы будем рационально использовать земельный ресурс, а его у нас почти 900 гектар, то будет увеличиваться доля обрабатываемых земель сельскохозяйственного назначения, меньше будет «гулять» заброшенных полей, больше будет экологически чистой продукции.

Кстати, каждый год в Москве собирается съезд фермеров, которые приезжают со всей России – от Камчатки до Калининграда. Там тоже поднимаются аналогичные вопросы: интервенция по овощным культурам механизм по урегулированию цен. Проблемы кредитования. Вопросы пока больше, чем ответов.

Трюфель

Вообще-то название картошки происходит от итальянского слова трюфель и латинского – терратубер – земляная шишка. В России картофель приживался очень долго. Крестьяне считали за грех употреблять привезенное невесть откуда чертова яблоко, даже под страхом казни боялись разводиться картофелем. В 19 веке возникали даже картофельные бунты.

В Россию картофель попал непосредственно из Пруссии примерно в 1757–1761 годах. Петр I отправил в Роттердам мешок картошки для Шереметьева и приказал разбрасывать картофелины по различным областям России. К сожалению, эта попытка не увенчалась успехом. И только при Екатерине II был издан приказ на располз, так называемых, земляных яблок. Заговоры против картофеля ужасали даже самим названием «крафт тойсель», что переводится с немецкого языка – чертова сила. А начиная с 1840 года, картофель уже сажали по всей России.

До сих пор сажает. Например, в селе Отрадное Чамзинского муниципального района на 150 гектарах. Возможно, об этом наши потомки, лет через 100 прочитают и удивятся: «Какой живучий овощ! И люди это оценили!»

СТОЛИЧНЫЕ ГОСТИ

Эксклюзивное интервью

Учиться никогда не поздно. Не нами сказано. Автор этой публикации, имея за плечами огромный опыт работы, не упускает, однако, случая набраться опыта у корифеев журналистики. Будучи активным участником форума современной журналистики «Вся Россия – 2018» в Сочи, я решила пообщаться с известной семейной парой, которая уже два года ведет на канале Россия 1 ток-шоу «60 минут». Не скрою, были, конечно, сомнения, что столь популярные российские асы не посчитают важным и нужным давать интервью провинциальной журналистке из такой малотиражной газеты. Но опасения развеялись в, первые же, минуты разговора.



Ольга

Всегда строгая, «железная леди» в эфире, как её называют в прессе, Ольга Скабеева обаятельной улыбкой разрушила устоявшийся стереотип. Откинув со лба еще влажные, видимо от купания на море, волосы, она с готовностью сказала: «Спрашивайте!»

Непредсказуемое начало! В запасе у меня были фрагменты ее биографии, найденные на просторах интернета, личные впечатления от передачи, и не ... более того. Но хотелось знать больше. Например, как удается «дирижировать» ходом съемок в прямом эфире, когда перед тобой буквально воинствующие оппоненты? Причем, один из них пришел с домашней заготовкой – табличкой «Брежнев!», которую методично выставляет, как немой укор собеседникам. Другой саркастически улыбается, готова каверзный вопрос. Третий просто не дает никому выговориться, все время выкрикивает лозунги.

– Когда ситуация напрягается до критической точки, я просто улыбаюсь, – выдает секрет Ольга. – У нас есть твердая позиция: на прямой эфир надо являться не только максимально подготовленной к теме, но и обязательно с хорошим настроением. Перед началом передачи отбрасываем все лишние мысли, в том числе и о невозможности осуществления задуманного русла разговора. Иначе не получится диалога.

– Как можно предугадать актуальные дискуссии? Ведь может случиться, что заготовленные фразы, видеосюжеты, предложенный мотив не воодушевят аудиторию на нужный лад, не вызовут интереса, и тогда (каждый журналист это хорошо понимает) намеченный план просто рухнет.

– Мы тщательно изучаем рейтинг передачи. Болевые точки нетрудно «нащупать». Реакция зрителей неподдельна. Мы очень надеялись, что, примеру, тема пенсионной реформы будет на пике интереса. Так ведь нет! Оказалось, что обсуждение практически сошло на нет. Причины данного состояния общества еще предстоит изучать. Возможно, так получилось потому, что одни уже являются пенсионерами и их не волнует эта тема, другим еще далеко до озвученных проблем, а третьи не созрели для глубокого исследования, приняли как данность. Зато не сходит с уст ситуация на Украине. Мы постоянно возвращаемся к делам наших братьев-славян. Причем, каждый раз приводятся сведения, полученные в реальном времени. Если Вы заметили, я всегда с телефоном. Постоянно приходят самые свежие новости от многочисленных информ-порталов. От нас требуется мгновенная реакция, возможность оценить важность поступившей информации и логичностроить ее в прямой эфир. Взаимоотношения с Америкой тоже не сходят с апогея интереса, Сирия – на третьем месте. Поэтому «обрушение» сценария нам не грозит.

– Ольга, как подбираются эксперты в студию? Иногда возникает чувство досады от остроконечной недружественной полемики, не совсем корректных высказываний оппонентов, словесной перепалки.

– Сложно. В день бывает до 400 звонков с приглашением принять участие в передаче. И только один или два человека соглашаются приехать. Их понять можно. Особенно, когда дело касается украинских вопросов. Бывает элементарно опасно для жизни украинцев участие в программе потому, что тогда дорога назад – смерти подобна. Люди понимают, что за каждое произнесенное слово придется отвечать. Тем более, что передачу смотрят не только в России. Мы не воюем с невоспитанными людьми, стараемся корректно делать замечания даже тогда, когда хочется ответить по-другому.

– Да, был случай, когда вы воинствующего человека назвали пардон, идиотом...

– Каюсь, был. Нет мне прощения.

– Вы такая строгая, даже можно сказать жесткая на экране. Два раза в день выходите в студию собранная, четко следящая за тем,

чтобы мысли шли в нужном порядке. Это ваша роль? Кто помогает сделать такой имидж? За кем последнее слово в выборе одежды, обуви, прически, макияжа? Какая Вы в жизни?

– Начну с того, что это не роль. Это моя задача строить передачу в деловом ритме, чтобы ничто не отвлекало. Я понимаю всю степень ответственности, весь груз, возложенный на меня федеральным каналом. Что касается имиджа, тут всё просто: есть целый гардероб, есть визажист, парикмахер, гримёр. Конечно, я в праве не надеть то, что мне не нравится. Но в целом есть уже устоявшиеся правила поведения, своеобразный дресс-код, вкус, наконец. Какая я в жизни? Наверное, об этом лучше расскажет муж. Он настоящий оптимист, от него заражаюсь энергией.

Евгений

Ольга с улыбкой повернула голову к Евгению. Тот ответил таким взглядом, каким могут смотреть только любящие люди.

– Ольга у нас любит порядок во всем. Она все знает, где, что, когда, зачем? У нее всегда есть план. С ней легко работать. Но и дома очень комфортно. Предпочитает проводить больше время с сыном Захаром. Ему сейчас идет пятый год. Вполне серьезный парень. Любит рисовать, плавать, ходить на лыжах. В выходные дни, если я занят, мама возит его через весь город на различные занятия. Даже сегодня, отправляясь на встречу с вами, она настояла, чтобы Захар поехал с нами из Москвы в Сочи, хотя бы на несколько часов, чтобы побыть вместе. На время нашей беседы, правда, пришлось «сдать» его в детскую комнату. Но зато потом мы опять объединимся. Сегодня у нас выходной!

– Да, вот именно об этом я хотела спросить: вы на работе, в машине и дома всегда вместе. Два раза в день, пять дней в неделю у вас эфир. Работа, работа, работа. Гуляет даже шутка в интернете, что если В. В. Путин не идет в отпуск, то и вы не отдыхаете. А жить-то когда?

– Это и есть наша жизнь. Когда дело нравится, поглощает тебя полностью, хочется отдаваться ему без остатка. Конечно, про отпуск это шутка. У нас иногда получается отдохнуть. Правда, не всегда семьей. Вы, наверное, замечали, что иногда передачу ведет кто-нибудь из нас один.

– Да, когда вы отправляетесь в разные города или страны.

– Это тоже, конечно, мы практикуем. Но бывает, что Ольга с Захаром на неделю уезжают отдыхать. Было даже время, когда мы сына отправляли к бабушке в Волжск, на родину Ольги, потому что надо было работать.

– Работа у вас на первом плане. Если уж свадьбу два раза откладывали потому, что Вам надо было сделать срочный репортаж, то о чем говорить!

– Как Вы осведомлены, оказывается! На самом деле, мы оба были в командировке за границей. Поэтому свадьба состоялась в Нью-Йорке. Правда, с третьего раза. Занятые мы люди, признаю.

– Во время эфира зримо чувствуется, как Вы чутко следите за событиями, как готовы помочь преодолеть напряженный момент в беседе. Вам удается вести инфоток, не перебивая друг друга. Вы обсуждаете предварительно, как будет построена передача, даете советы Ольге?

– Может быть, не советы даем, а просто заостряем внимание на эпизодах, которые необходимо обсудить. А как иначе, ведь это наше детище. Кстати, название передачи придумала Ольга. Слежу за ней, это – правда. Особенно, когда она находится, мягко скажем, в горячих точках, среди воинствующих политиков. Там все непредсказуемо. Элементарно опасаясь за ее жизнь.

– Кому-кому, а Вам хорошо известно, что может произойти, ведь за плечами работа в разных странах мира.

– Да, я успел побывать в Сирии, на Донбассе, в Ливии, в Японии во время аварии на Фукусиме. Захар родился, когда я был на майдане. Ольга тайком смотрела телевизор в роддоме, чтобы узнать, что там творится, переживала за меня. Но за ними я приехать успел и сам привез домой, потом опять вернулся в Киев.

– Осмелюсь спросить о лидерстве? Кто-то же должен в семье быть главным.

– Этот аспект мы не обсуждали. Вопрос о лидерстве не стоит. Нам удается прийти к общему мнению мирным путем. Причем, все, что не успели обсудить в студии, обсуждаем в машине, по дороге домой. Дома у каждого есть свои приоритеты. Я могу полениться, полежать на диване с книгой, Ольга любит постоянно действовать. С сыном стараемся общаться как можно больше. Но уже знаем, что журналистом быть он пока не собирается.

– В отличие от вас?

– Да, я уже в 13 лет вел передачу на радио Владивостока «Саквож». О журналистике, именно телевизионной мечтал с детства. Мечта осуществилась.



Ольга Скабеева и Евгений Попов

– Последний вопрос. Вы приехали навстречу с журналистами России, охотно отвечаете на вопрос редактора неизвестной вам газетки. А где же гордость, снобизм столичного светила, нежелание тратить себя на такие разговоры? Приходилось, простите, сталкиваться, да мнение такое зачастую складывается о тех, кто достиг вершин профессиональной карьеры?

– Вы меня удивляете! Мы только рады помочь коллегам, какого бы уровня они ни были. Сами учились у метров. Меня даже смущает, что я должен делиться профессиональными секретами, ведь они у каждого есть свои. У Вас, наверняка – тоже. Если Вы уже на таком солидном форуме присутствуете, значит, тоже есть достижения в профессии! Во всяком случае, я их Вам желаю.

– Спасибо!

Высокий (как видно на фотографии), стройный, максимально собранный, Евгений сразу же попал в плотное кольцо журналистов: автографы, селфи, вопросы, вспышки камер. Для него – это привычная среда, а мы – участники форума – не упустили возможности тоже сделать фото на память и подготовить эксклюзивное интервью, специально для наших читателей.

Марина Арбузова,
главный редактор газеты «Колос»,
Заслуженный работник культуры
Республики Мордовия,
член Союза журналистов России.

Досье

Ольга Скабеева

Родилась в городе Волжский Волгоградской области. Свою журналистскую карьеру начала в местной газете «Неделя города». В отличие окончила Санкт-Петербургский университет и пришла на работу в федеральную редакцию ВГТРК. Работала корреспондентом программы «Вести». В 2007 году получила награду «Золотое перо» в номинации «Перспектива года» и молодежную премию правительства Санкт-Петербурга. В 2008 году стала лауреатом конкурса «Профессия – репортер» в номинации «Журналистское расследование». В 2015–2016 годах вела авторскую программу «Вести.doc» на телеканале «Россия-1». Вместе с мужем, за программой «60 минут» они получили премию «ТЭФТИ» Выдержанна, уважительна, корректна и очень грамотна! Все пояснения понятны и доступны для зрителей, слабо разбирающихся в политике. Голос Ольги называют прокурорским, часто критикуя ее за правые взгляды и споры с оппозицией. Но недаром среди журналистов Ольгу называют «железной леди» она строго придерживается своих взглядов и, не стеснясь делиться ими со зрителями. Ей 33 года.

Евгений Попов

Биография Евгения Попова начиналась во Владивостоке, его месте рождения, где 11 сентября от 1978 г. он родился. Младенчество, начальная, потом средняя школа прошли быстро. Закончив школу, получив диплом, Попов выбрал к 2000 г Дальневосточный университет, где стал студентом у факультета журналистики. Видимо, рано определился с будущей, любимой профессией. Студентом подрабатывал, был сотрудником у местного, приморского телевидения. Тогда же, 2000 года он уже корреспондент у «Вести», где первой должностью стало – корреспондент родного города, Владивостока. Потом, переехал, в Москву, где с 2003 был журналистом у украинского корпункта от известного телеканала, это «Россия». До июля уже 2016 года Евгений проводил различные обсуждения в рамках одного известного проекта, это «Специальный корреспондент», заменив тогда Аркадия Мамонтова. Заодно Евгений сближается с телеведущей Ольгой Скабеевой, биография которой ему, как коллеге тогда, неплохо известна. 12 сентября, это 2016 г – он уже партнер Ольги. По жизни, по программе.



**Арбузова
Марина Иосифовна**
Заслуженный
работник культуры
Республики Мордовия

Десятый раз подряд Гран-при

Первый раз за последнее время захотелось в праздник урожая говорить не о намолоченном зерне, надоенных килограммах молока, полученных тоннах мяса и миллионах яиц, здесь все в порядке – Мордовия входит в первую пятерку регионов страны в расчете на душу населения. В прошлом году мордовские аграрии удивили посетителей выставки «Золотая осень» осетровой икрой и фуагррой, высокое качество которых отметил посетивший выставку премьер-министр Дмитрий Медведев. Новинки представили они и на этот раз. О цветах речь.

Когда такое было видано, что Мордовия гордилась миллионами роз? Кстати, осенью в поселке Кадошино, где находится завод по производству комбикормов, увеличения поголовья свиней и расширения мощностей по переработке мяса, представили ГК «Талина», предприятия «Рузово».

Еще раз удивили наши аграрии коноплей и инвестиционными проектами. В числе участников выставки фермеры республики и предприятия из Инсара «Мордовские пенькозаводы», которое участвует в программе Минсельхоза России по импортозамещению и уже начинает поставлять экологически чистый звукоизоляционный материал для германской автомобильной компании BMW. Это сегодня единственное в ПФО и одно из шести предприятий России, на которых перерабатывается конопля. Сразу несколько инвестиционных проектов, касающихся развития собственного предприятия по производству комбикормов, увеличения поголовья свиней и расширения мощностей по переработке мяса, представили ГК «Талина», предприятия «Рузово».

Делегация от республики пребывала довольно внушительная. Продукция республиканских производителей на выставке была представлена 23 предприятиями: это сыродельный комбинат «Ичалковский», сыроваренный завод «Сармич», агрофирмы «Октябрьская», «Новотроицкая» и «Норов», «Мечта», «Юбилейное», птицефабрика «Атемарская», «Талина», «Ламзурь», Большеберезниковский хлебозавод, консервный завод «Саранский», «Тепличное», «Мир цветов», «Саранский Дистиллерс», «Биосфера», «Глубинка», «Авкасар», «Рузово», «Старошайговагропромснаб», «Мордовские пенькозаводы», а также крестьянско-фермерские хозяйства «Караулов С. П.» и «Кулагин А. А.».

В настоящее время республика экспортирует молочные продукты, сыры, сахар, продукцию переработки яйца и многое другое, но экспортный потенциал региона на этом не исчерпывается. Глава Мордовии В. Д. Волков отметил: если сейчас объемы экспорта продукции АПК в республике составляют 12,6 миллионов долларов, то через два года предполагается нарастить их до 50–70 миллионов долларов. Именно об экспорте говорилось много, ведь – это перспектива дальнейшего развития АПК, особенно в тех регионах, которые серьезно наращивают производство сельскохозяйственной продукции. «В Мордовии за последние пять лет объемы производства в аграрной отрасли выросли на 30 процентов. В том числе за пять лет удалось увеличить производство мяса в 2,5 раза. Для таких регионов, чтобы их аграрная отрасль развивалась, очень важно находить возможности».

Мордовия в десятый раз подряд получила Гран-при 20-й Российской агропромышленной выставки «Золотая осень»: «За вклад в развитие выставки». Мордовские предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности в общей сложности получили 19 золотых и 3 серебряные медали.

СТРАНА СОВЕТОВ

Могут ли меня уволить до окончания срока договора?

Анастасия Ивановна

Трудовым кодексом установлена определенная процедура прекращения данного договора, и ее несоблюдение может привести к восстановлению сотрудника в прежней должности.

Прежде всего, стоит сказать, что срочные трудовые договоры заключаются только в определенных случаях. В частности, установить срок трудовых отношений можно, если они не могут быть оформлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. Такие случаи предусмотрены ч. 1 ст. 59 ТК РФ. В случаях, установленных ч. 2 ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения. Важной особенностью является то, что при заключении срочного трудового договора в нем должен быть зафиксирован не только срок его действия, но и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения такого договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом (ст. 57 ТК РФ). При этом если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

Обратите внимание! Если работодатель не укажет причины заключения трудового договора на определенный срок или впоследствии не сможет доказать наличие обстоятельств, влекущих

невозможность заключения трудового договора на неопределенный срок, увольнение в связи с окончанием срока действия трудового договора будет признано незаконным

Если сотрудник не был в отпуске более двух лет.

Всем вашим сотрудникам, работающим по трудовым договорам, компания обязана предоставлять отпуска, причем независимо от их желания, но в согласованные сроки, в соответствии со статьями 114 и 123 Трудового кодекса.

Нормы Трудового кодекса и Конвенции о продолжительности отпуска и разбивке его на части полностью соответствуют друг другу. По статье 3 Конвенции продолжительность не может быть менее трех недель, по статье 115 Трудового кодекса – отпуск составляет 28 календарных дней. По статье 8 Конвенции разбивать отпуск на части можно так, чтобы одна из частей отпуска составляла, по крайней мере, две непрерывные рабочие недели, по статье 125 Трудового кодекса – одна часть отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней. Соглашаются между собой и нормы о «глубине» срока, за который предоставляется отпуск.

Использовать отпуск для отдыха можно только за два последних года. Иными словами, работодателю запрещено не предоставлять отпуск более чем за два рабочих года. Несоблюдение этого порядка расценивается как нарушение трудового законодательства, за которое предусмотрен штраф.

ПРОФСОЮЗНУЮ ПУТЕВКУ МОЖНО ПРИОБРЕСТИ С 20 % СКИДКОЙ

Профсоюзные санатории работают круглогодично. Многолетний опыт работы «Профкурорта» позволяет подобрать членам профсоюзов и их близким родственникам подходящий вариант лечебного и оздоровительного тура с комфортным размещением по более доступной цене – с 20 % скидкой.

Следует отметить, что количество новых предложений по программе ФНПР «Профсоюзная путевка» постоянно растет. Процедура получения путевки достаточно проста. Необходимо обратиться к председателю профкома, написать заявление с указанием выбранного санатория и времени отдыха, а после получения подтверждения оплатить путевку и получить ее на руки. То обстоятельство, что 20 % скидка предоставляется близким родственникам члена профсоюза, существенно экономит семейный бюджет. Подробную информацию о профсоюзных путевках можно найти на официальном сайте Федерации профсоюзов Республики Мордовия в сети Интернет, перейдя по ссылке «Профкурорт» (<https://www.profkurort.ru>).



КАРТОФЕЛЬНЫЕ КОТЛЕТКИ С КУРИЦЕЙ

Для пюре:

- 1 кг картофеля
- соль

Для начинки:

- 1 кг рубленого куриного филе
- пучок зеленого лука
- 4 зубчика чеснока (измельчить)
- 1 см имбиря (натереть) (по желанию)
- нарезанный зеленый чили по вкусу (по желанию)
- 1/2 стакана нарезанных листьев кориандра (по желанию)

- соль по вкусу
- 1 чайная ложка гарам масала (по желанию)
- 1 столовая ложка томатного пюре

Для жарки:

- масло
- 2 яйца (взбитых)
- панировочные сухари

Приготовление:

Отварите картофель в мундире, очистите шкуры и помяте в неоднородное пюре, с небольшими комочками.

Начинка:

Обжарить курицу со специями, томатной пастой и остальными компонентами, дать остыть.

Взять 2 ложки пюре, сформировать лепешку, положить на нее начинку, накрыть сверху такой же второй лепешкой, придать круглую форму.

Готовые котлетки обмакнуть в яйцо и обвалить в сухарях, жарить в масле или запечь в духовке.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

М. И. Арбузова – главный редактор

Т. А. Альмяшев – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

К. А. Агеева – председатель Саранского горкома Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Е. Н. Сидоров – Генеральный директор холдинга «МордовАлкоПром».

В редакции принимаются материалы только в электронном виде, не хранятся, не возвращаются. Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редколлегии.

Учредитель – Мордовский республиканский комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Адрес редакции: 430000, г. Саранск, Пр. Ленина-12, офис 303. Телефон: 24-27-03. Электронный адрес: Kolos.Mordovia@mail.ru